

**СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ»**



**«Основные изменения в X разделе ТК РФ  
«Охрана труда»»**

**методическое пособие №1**

**Брянск 2022**

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные изменения в X разделе ТК РФ «Охрана труда».....	3
2. Изменение 1: профессиональные риски.....	3
3. Изменение 2: использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).....	5
4. Изменение 3: расследование микротравм.....	5
5. Изменение 4: самообследование.....	6
6. Изменение 5: обновленные права и обязанности работодателя..	6
6.1 Два принципа обеспечения безопасности труда.....	7
6.2 Запрет на работу в опасных условиях труда.....	7
6.3 Дистанционное видеонаблюдение.....	7
6.4 Электронный документооборот.....	8
6.5 Обязанности работодателя.....	9
7. Изменение 6: в порядке расследования несчастных случаев.....	9
8. В связи с принятием новой редакции X раздела ТК РФ.....	9
9. Новые нормативные документы в сфере охраны труда.....	11

Изменения в X разделе ТК РФ в сфере охраны труда, вступающие в силу с 1 марта 2022 года

## **1. Основные изменения в X разделе ТК РФ «Охрана труда»**

Основные «новшества» в десятом разделе Трудового кодекса Российской Федерации касаются оценки профессиональных рисков, правил использования средств индивидуальной защиты, введения учета и расследования микротравм на производстве, порядка обучения по охране труда, проведения аудита внутри организации, появления новых прав и обязанностей у работодателя.

### **Внимание!**

**«Обновленный» раздел X Трудового кодекса Российской Федерации вступит в законную силу 1 марта 2022 года.**

## **2. Изменение 1: профессиональные риски**

Работодатель на системном уровне обязан внедрить оценку профрисков, а также проводить их оценку при появлении нового оборудования (объектов) и вновь образованных рабочих мест.

Сами риски теперь разделены на риск возможного травмирования и риск возникновения профессионального заболевания.

### **Оценка рисков**

Новая обязанность работодателя - систематически выявлять опасности и профриски, проводить их регулярный анализ и оценку.

Задача - обнаружить опасности, проанализировать их, а затем через возможные мероприятия снизить уровень риска.

В рамках управления профрисками работодатель должен:

- выявлять опасности;
- оценивать опасности;
- снижать уровень профрисков.

Минтруд утвердил:

- Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей (Приказ Минтруда от 31.01.2022 № 36н)
- Рекомендации по выбору метода оценки профрисков (Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 796н)



Опасности классифицируются следующими способами:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- по причинам возникновения опасностей при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;
- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведены в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими (приложение № 1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному Приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н).

Для установления опасностей:

- Контроль соблюдения требований охраны труда в подразделениях организации.
- Расследование несчастных случаев.
- Расследование заболеваний, ставших профессиональными.
- Анализ причин возникновения микротравм.
- В отличие от специальной оценки условий труда, которая проводится в течение 12 месяцев с начала штатного технологического процесса или с момента организации нового рабочего места, оценка профрисков должна пройти до начала запуска технологического процесса.
- Техническое перевооружение, модернизация оборудования, изменение состава орудий труда — это тоже основание, чтобы заново провести оценку рисков на отдельных рабочих местах.

Оценку рисков для всех действующих технологических процессов необходимо провести до **1 марта 2022 года**

### **3. Изменение 2: использование средств индивидуальной защиты (СИЗ)**

Утверждены единые типовые нормы обеспечения СИЗ. Единые нормы станут «базой» для определения норм выдачи СИЗ внутри организации с учетом результатов проведенной специальной оценки условий труда, профессиональных рисков, а также мнения профсоюзной организации (ч. 4 ст. 221 раздела X), которые начнут действовать с 1 сентября 2023 года. (Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 767н)

Новые единые нормы придут на смену отраслевым нормам выдачи СИЗ.  
**Обеспечение СИЗ**

Начнут действовать правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 766н)

С 1 марта 2022 года работодатель обязан обучать сотрудников использованию СИЗ, допускать к работе после обучения.

Если работник не обеспечен СИЗ, должен быть оформлен простой с оплатой в размере средней зарплаты.

Отраслевые нормы можно будет использовать в работе до 31.12.2024.

На основании ЕТН работодателю нужно будет установить собственные нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств с учетом не только результатов СОУТ, но также и результатов оценки профрисков и мнения профсоюза, если он есть в организации (ч. 4 ст. 221 новой редакции ТК).

Обучение работников использованию СИЗ выделили отдельно в составе обучения по охране труда наравне с инструктажами по охране труда и обучению оказанию первой помощи пострадавшим на производстве (ст. 219 новой редакции ТК). Если работник не прошел обучение использованию СИЗ, то его нельзя будет допускать к работе, как и в остальных случаях непрохождения обучения по охране труда (абз. 15 ч. 3 ст. 214 новой редакции ТК).

### **4. Изменение 3: расследование микротравм**

Работодатель обязан вести учет и расследование микротравм. (Приказ Минтруда от 15.09.2021 № 632н) с 1 марта 2022 года.

Чтобы провести расследование и учесть микротравму, пострадавший работник должен уведомить о повреждении своего непосредственного руководителя

**Расследование микротравм**

**Порядок расследования:**

1. Пострадавший сообщает своему руководителю о получении микротравмы.

2. Руководитель ставит в известность специалиста по охране труда или другого уполномоченного сотрудника.
3. При необходимости работник обращается в медпункт.
4. Если будет установлена утрата трудоспособности хотя бы на один день, речь пойдет уже о несчастном случае на производстве. Порядок расследования указан в ст. [227-229](#) ТК РФ.
5. Если человек остается трудоспособен, то в течение суток необходимо рассмотреть обстоятельства и причины микротравмы. Специалист по охране труда запрашивает у пострадавшего объяснение, осматривает место происшествия, если необходимо опрашивает очевидцев.
6. Специалист по охране труда совместно с руководителем подразделения, в котором произошла микротравма, составляет справку, в которой указывает причины случившегося и способы их устранения.
7. Зарегистрировать в журнале установленного образца.
8. Совместно с руководителем пострадавшего разработать план мероприятий по устранению причин микротравмы

**Пострадавший работник имеет право лично или через своих законных представителей участвовать в рассмотрении причин и обстоятельств микротравмы.**

#### **5. Изменение 4: самообследование**

Аудит (самообследование) – нововведение, вступившее в силу с 01.07.2021 года (Закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ»).

Работодатель под собственную ответственность может проводить самостоятельную проверку (аудит) на соответствие требованиям законодательства в области охраны труда на специальном сайте Министерства труда по проверочным листам.

Прошедший самообследование работодатель получает возможность оформить декларацию соблюдения обязательных требований, которую необходимо зарегистрировать в Роструде. Однако декларации можно лишиться, если государственная инспекция труда обнаружит фальсификацию данных.

#### **6. Изменение 5: обновленные права и обязанности работодателя**

Часть 7 ст.209 раздела X ТК РФ устанавливает общие требования безопасного рабочего места.

Согласно ст.209.1 раздела X ТК РФ обеспечение безопасности труда отныне будет основываться на двух принципах:

- профилактика (предупреждение) опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

Через исполнение [планов по улучшению условий труда](#), устранение или значительное снижение рисков до минимума, установить меры, минимизирующие (ликвидирующие) последствия рисков.

## **6.1. Два принципа обеспечения безопасности труда**

### **Предупреждение и профилактика**

Сегодня этому направлению уделяется минимум времени. В основном работодатели реагируют на уже случившееся ЧП. Теперь концепция безопасного производства сдвигается в сторону превентивных мер.

Анализ основных и сопутствующих причин производственного травматизма и профзаболеваний, характерных для экономического вида деятельности предприятия, позволяет понять, какие меры помогут улучшить ситуацию.

На работодателя возлагается обязанность постоянно улучшать условия труда, для чего необходимо снижать уровень опасности на рабочих местах. При этом нужно правильно расставлять приоритеты при реализации мероприятий по улучшению условий труда.

**Это и есть принцип предупреждения и профилактики.**

### **Минимизация повреждения здоровья**

В идеальном мире, если все меры по предупреждению и профилактике травматизма исполнены, травматизм должен быть нулевым. Однако остаются два фактора, которые нельзя исключить в полной мере:

- человеческий фактор как самое слабое звено в технологической цепи;
- сбои в работе техники, которые возможны не только по внутренним, но и по внешним причинам.

Работодатель должен обеспечить постоянную готовность локализовать, минимизировать и ликвидировать последствия реализованных опасностей, выявленных в ходе оценки профессиональных рисков. Но ведь и не все риски могут быть в полной мере распознаны. Оценка рисков напрямую зависит от квалификации эксперта.

## **6.2. Запрет на работу в опасных условиях труда**

В новой редакции ТК РФ запрещается работа в опасных условиях труда 4-го класса.

Если проведенная СОУТ выявит 4 класс условий труда на рабочих местах, то на них подлежит приостановка работы.

Работодатель в дальнейшем должен устранить опасные факторы, определяющих 4 класс и провести внеплановую спецоценку условий труда (оценку профрисков).

На период приостановки работ за работниками сохраняется средний заработок и место работы. Также работников на основании ст.216.1 раздела X можно перевести на другие должности с оплатой труда не ниже среднего заработка по прежней работе.

Работы, которые не будут находиться под запретом, это работы, выполняемые в рамках аварийно-спасательных работ по предотвращению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

## **6.3. Дистанционное видеонаблюдение**

Работодатель вправе в целях контроля за безопасностью работ вести дистанционную видео-, аудио - или иную фиксацию производственного

процесса. Такое положение есть во всех правилах по охране труда. Главное — не забыть известить сотрудников о том, что ведется наблюдение (ст. 216.2 ТК).

По новым правилам представители органов власти, которые ведут федеральный надзор в области охраны труда, вправе получить дистанционный доступ к наблюдению и базам сопутствующих электронных документов. Уже сейчас такой онлайн-мониторинг организован на опасных производственных объектах.

#### **6.4. Электронный документооборот**

У работодателей появилось новое право — вести электронный документооборот (ЭДО) в области охраны труда. Это только часть электронного документооборота организации, действующего в отношении его участников.

Если планируется ввести ЭДО в сфере охраны труда, необходимо прописать механизм его реализации в положении о СУОТ.

Для идентификации личности работника следует использовать цифровую подпись или любой другой способ.

**Нельзя вести в электронном виде документы, которые:**

- по закону должны быть подписаны собственноручной подписью;
- требуют участия третьих лиц, не включенных в ЭДО организации.

Эти документы работодатель и работник должны подписывать собственноручно:

- трудовые книжки и сведения о трудовой деятельности в установленном порядке;
- журналы инструктажей по охране труда;
- акты о несчастном случае на производстве.

#### **Порядок перехода на электронный документооборот**

- Использовать электронные документы или нет работодатель решает самостоятельно.
- Чтобы применять электронный документооборот, необходимо издать локальный акт о его введении.
- Если есть профсоюз, то необходимо получить его мнение на этот акт.

В локальном акте должно быть указано:

- в какой системе или системах работодатель будет вести ЭДО;
- какие документы будут в ней оформляться и подписываться;
- порядок доступа к информационной системе работодателя, если необходимо;
- сроки подписания электронных документов с учетом рабочего времени работников, периодичность подписания и ознакомления;
- порядок проведения инструктажей по работе с электронным документооборотом, если необходимо;
- случаи ведения документов на бумаге, в отношении которых принят электронный формат;



- **электронное взаимодействие с профсоюзом и комиссией по трудовым спорам;**
- срок введения электронного документооборота.

#### **6.5. Обязанности работодателя**

На работодателя возлагаются обязанности по:

- улучшению условий охраны труда;
- оборудованию рабочих мест коллективными средствами защиты;
- приостановлению выполнения работ (оказание услуг) до устранения причин возникновения угрозы жизни и здоровью работников;
- на основании индивидуальной программы реабилитации (абилитации) созданию условий труда для работающих инвалидов;
- согласованию с подрядчиками перед проведением работ мероприятий, направленных на предотвращение угрозы здоровья работников.

#### **7. Изменение б: в порядке расследования несчастных случаев**

При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае оповещать федеральные органы исполнительной власти. Ранее такого требования не было. Также оповестить необходимо вышестоящую организацию, если ваша организация является филиалом (подразделением). Одну из копий акта о расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев с марта 2022 года необходимо будет отправить в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

Информировать Управление Роспотребнадзора о случае острого заболевания (отравления) только при установлении, что причиной случившегося стали вредные или опасные производственные факторы.

#### **8. В связи с принятием новой редакции X раздела ТК РФ**

**Необходимо:**

- Пересмотреть и дополнить инструкции в соответствии с новыми требованиями. В инструкции по охране труда и должностные инструкции необходимо внести обязанности работникам по применению сырья и материалов по технологии, правильному использованию исправного (!) оборудования и инструментов. А при выявленных недостатках в работе и нарушениях (в том числе и других работников) незамедлительно сообщать своему руководителю. Пункты по использованию при выполнении работ средств индивидуальной защиты (СИЗ) необходимо дополнить, что неиспользование СИЗ влечет к отстранению от выполнения работы без сохранения заработной платы.
- Информировать работников о существующих профессиональных рисках, требуемых действиях по защите от вредных и опасных факторов. Для удобства можно разработать реестр рисков в виде таблицы по производственным подразделениям и передать его

руководителям подразделений для ознакомления работников. Дополнительно реестры можно разместить на стендах (уголках) по охране труда, чтобы представленная информация была открыта и вседоступна. Также необходимо при взаимодействии с кадровой службой внести изменения в рамках описания существующих рисков в трудовые договоры работников.

- Предупреждать работников об используемых системах видеонаблюдения и средствах контроля на рабочих местах.
- Организовать беспрепятственный доступ работников к существующему реестру нормативно-правовой документации в организации, производить периодически его актуализацию.
- При наличии рабочих мест с 4 классом условий труда – проинформировать о запрете работ в таких условиях с марта 2022 года, приостановить такие работы, произвести улучшение условий труда для установления более низкого класса (замену несоответствующего современным нормам оборудования, модернизацию системы вентиляции, замену ручного труда на автоматизированный и т.д.) с повторным проведением СОУТ.
- Пересмотреть Положение о Комитете по охране труда, с включением в него обязанности по проведению проверки условий труда, представлению руководителю организации разработанных предложений по решению выявленных недостатков, по участию членов комитета в ознакомлении работников о возможных рисках на рабочих местах, в разработке локальных нормативных актов по охране труда, проведении СОУТ и оценки рисков.
- Организовать учет микротравмам. В организации необходимо будет завести соответствующий журнал для учета всех получаемых работниками ссадинах, ушибов, поверхностных ран, которые в процессе работы не привели к временной нетрудоспособности, их анализ и разработку предложений по их предотвращению.

## 9. Новые нормативные документы в сфере охраны труда

Регулирование вопросов охраны труда в ТК	Начнет действовать новая редакция раздела 10 ТК по охране труда	Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ, вступит в силу с 01.03.2022
Безопасность рабочего места	Требования к организации безопасного рабочего места	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 774н, вступит в силу с 01.03.2022
Охрана труда женщин	Изменения в предельно допустимых нормах нагрузок для женщин	Приказ Минтруда от 14.09.2021 № 629н, вступит в силу с 01.03.2022
Инструкции по охране труда	Вводятся новые требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 772н, вступит в силу с 01.03.2022
Комиссия по охране труда	Комиссия по охране труда будет выполнять новые обязанности	Приказ Минтруда от 22.09.2021 № 650н, вступит в силу с 01.03.2022
Мероприятия по улучшению условий труда	Вводятся новые перечни ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охране труда	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 771н, вступит в силу с 01.03.2022
Мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников	Вводятся перечни мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, находящихся на территории другого работодателя	Приказ Минтруда от 22.09.2021 № 656н, вступит в силу с 01.03.2022
Информирование работников	Примерный перечень информационных материалов и способы информирования работников об условиях труда Рекомендации по размещению информации о трудовых правах работников	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 773н, вступит в силу с 01.03.2022 Приказ Минтруда от 17.12.2021 № 894н, вступит в силу с 01.03.2022
Оценка профрисков	Рекомендации по выбору методов оценки уровней профрисков и по снижению уровней таких рисков Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей	Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 796н, вступит в силу с 01.03.2022 Приказ Минтруда от 31.01.2022 № 36н, вступит в силу с 01.03.2022

Система управления охраной труда	Новое примерное положение о СУОТ	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н, вступит в силу с 01.03.2022
Расследование микроповреждений и микротравм	Рекомендации по учету микроповреждений и микротравм работников	Приказ Минтруда от 15.09.2021 № 632н, вступит в силу с 01.03.2022
Обучение по охране труда	Перестанет действовать порядок обучения № 1/29	Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 769н, вступит в силу с 01.09.2022
Квалификация специалиста по охране труда	Вводятся требования к квалификации специалистов по охране труда	Приказ АНО НАРК от 13.12.2021 № 125/21-ПР, действует с 01.09.2021
Служба охраны труда	Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда	Приказ Минтруда от 31.01.2022 № 37н, вступит в силу с 01.03.2022