

НЕФОРМАЛЬНАЯ (ТЕНЕВАЯ) ЗАНЯТОСТЬ – ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

Неформальная занятость продолжает быть одной из самых актуальных проблем в отношениях между работодателем и работником.

Теневая занятость (или неформальная занятость) в России - это вид занятости в неформальной экономике, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Реально же это явление, когда человек фактически работает, но документально не оформлен.

Последствия неформальной занятости серьезные. От легализации трудовых отношений, их оформления зависят социальные гарантии граждан:

- возможность заявить социальные и имущественные вычеты;
- получить пенсионное и социальное обеспечение.

Также, работник остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель.

Доказать факт трудовых отношений в суде очень сложно, так как для этого требуются свидетельские показания, однако, далеко не всегда работники организации соглашаются дать показания на суде против собственного работодателя.

Неформальная занятость ведет к значительным негативным последствиям для общества и государства в целом:

- доходы от такой деятельности не облагаются налогом на доходы физических лиц (НДФЛ);
- за работников не уплачиваются страховые взносы, поэтому бюджеты различных уровней и социальные фонды лишаются значительных средств.

Уважаемые работники!

Проявляйте бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

Уважаемые руководители организаций и предприятий!

Индивидуальные предприниматели!

Призываем Вас строго соблюдать трудовое законодательство, проявить социальную ответственность и оформить трудовые отношения с работниками, не подвергая себя риску привлечения к установленной законом ответственности.